

COMUNE DI FONTE



Provincia di Treviso

C.F.83002570261-P.IVA 01632020267

CAP.31010-Via Montegrappa, n. 17

UFFICIO SEGRETERIA: tel. 0423/948272; Telefax 0423/948561

www.comune.fonte.tv.it - E-mail: segreteria@comune.fonte.tv.it

Prot. n. 1624

CONVENZIONE DI SEGRETERIA 2020 CAPOCONVENZIONE COMUNE DI ROSA' : RETRIBUZIONE DI RISULTATO – COMUNE DI FONTE

Premesso che con Decreto del Sindaco del Comune di Rosà prot. n. 1589 del 30.01.2020 il dott. Paolo Orso è stato nominato Segretario della convenzione di segreteria tra i Comuni di Rosà, Fonte, Galliera Veneta, Fossalta di Portogruaro, Codognè e Gaiarine;

Premesso che l'art. 42 del CCNL regola l'attribuzione dell'indennità di risultato al Segretario Generale correlata al raggiungimento degli obiettivi, con esclusione dell'incarico di funzione di direttore generale;

Visto che ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000 le funzioni soggette a valutazione sono:

- la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;
- la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta curandone la verbalizzazione;
- il rogito dei contratti nei quali l'ente è parte;
- l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai Regolamenti o conferitagli dal Comune di Fonte;

Dato atto che il Segretario Generale dovrà dimostrare nell'azione quotidiana capacità, competenza e fattiva collaborazione; che l'azione amministrativa dovrà risultare efficace ed efficiente, raggiungendo pienamente i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre dovrà svolgere con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli ai sensi della lettera d) dell'art. 97 del D.lgs. 267/2000;

Dato atto che al Segretario Generale potrà essere erogata la retribuzione di risultato solo in caso di verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati con il presente accordo nonché al raggiungimento del punteggio previsto nella scheda allegata;

Visti il D.Lgs. 165/2001 e il D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 267/2000,

TRA LE PARTI SI CONVIENE

- 1) per l'anno 2020 e per il 2021 il Segretario Generale verrà valutato dal Sindaco, sentita la Giunta, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati con la metodologia meglio individuata nelle premesse del presente accordo e secondo il riscontro della scheda allegata;

./.

2) la previsione della retribuzione di risultato è pari al 10% annuo lordo del monte salari del Segretario Generale nell'anno di riferimento con riferimento ai 5/36 dello stesso, quota di competenza del Comune di Fonte;

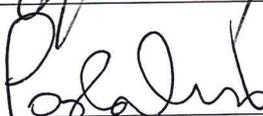
3) il provvedimento di liquidazione sarà disposto dal Sindaco entro il mese di giugno dell'anno successivo sulla base della verifica dell'attività svolta dal Segretario Generale.

Fonte, 11.02.2020

Il Sindaco



Il Segretario Generale



COMUNE DI FONTE



Provincia di Treviso
C.F.83002570261-P.IVA 01632020267
CAP.31010-Via Montegrappa, n. 17
UFFICIO SEGRETERIA: tel. 0423/948272; Telefax 0423/948561
www.comune.fonte.tv.it - E-mail: segreteria@comune.fonte.tv.it

Valutazione del risultato del Segretario Generale dott. Paolo Orso ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L.
ANNO

FUNZIONI	PUNTEGGIO	GIUDIZIO ANNOTAZIONI
- di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti/100	
- la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta curandone la verbalizzazione;/100	
- il rogito dei contratti nei quali l'ente è parte;/100	
- l'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo Statuto o dai Regolamenti o conferitagli dal Sindaco del Comune di Fonte;/100	
PUNTEGGIO FINALE MEDIO/100	

Il punteggio finale verrà determinato, globalmente, tenuto conto della situazione giuridica del segretario, comportando:

- 1) L'erogazione dell'indennità in proporzione alla valutazione espressa su base 100;
- 2) nessuna erogazione per un punteggio positivo inferiore a 40.

