

BAZZA FRANCESCO
Dott. Commercialista e Revisore Contabile
Ordine Dott. Comm. Ed Esp. Cont. di Treviso n° 386 sez. A
Registro Rev. Legali. n° 4269
Via Nervesa della Battaglia, 67
31100 - Treviso (TV)
c.f. BZZFNC45B03A909I
p.i. 04472820267
e-mail studio.f.bazza@gmail.com
PEC francesco.bazza@legalmail.it

COMUNE DI FONTE
VIA MONTEGRAPPA, 17
31010 - FONTE (TV).

VERBALE N. 14 DEL 05/10/2023 PARERE DEL REVISORE SU PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 118 DEL 02.10.2023 AVENTE AD OGGETTO "SECONDA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2023/2025".

L'anno duemilaventitre, il giorno cinque del mese di Ottobre io sottoscritto Dott. Francesco Bazza, in qualità di Revisore del Conto dell'Ente, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 35 del 27/12/2022 con effetto dal 01/01/2023,

Esaminata la proposta di deliberazione in oggetto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 239, comma 1, lett. b, del D. Lgs.vo 267/2000 e s.m.i.

Visto il DM 17.03.2020

Visto il Regolamento di contabilità dell'Ente

TENUTO CONTO

- che il Comune di Fonte con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 29 marzo 2023 ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2023/2025 (di seguito denominato PIAO 2023/2025);
- che l'Ente non si trova in situazione deficitaria di cui all'art. 242 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.
- del DM 17.03.2020, in vigore dal 20.04.2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del DL n. 34 del 30.04.2019 in materia di assunzione di personale da parte dei Comuni, in particolare per quanto riguarda l'art. 4, comma 2, del medesimo DM che richiede l'organo di revisione asseveri l'equilibrio del bilancio pluriennale
- della circolare del DFP del 13/05/2020 in G.U. n.226 del 11/09/2020 interpretativa delle nuove norme introdotte con il DM 17/03/2020;

• che il Comune di Fonte, si colloca al di sotto del valore soglia per fascia demografica (26,90% il valore soglia secondo norma) evidenziando una percentuale pari al 20,87% rientrando tra gli enti cosiddetti "virtuosi" (valori calcolati con dati rendiconto 2022 approvato)

• che le modifiche apportate alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 rispetto alla programmazione iniziale, non prevedono istituzione di nuovi posti bensì:

- assunzioni per copertura di posti già previsti ma ancora vacanti o copertura di posti resisi nel frattempo vacanti

- attivazione di contratti a tempo determinato (cd "scavalco d'ecedenza) per garantire l'attività istituzionale dell'Ente e per il tempo necessario all'espletamento delle procedure per le assunzioni

• la spesa complessiva per il personale (al netto della spesa delle cessazioni e al lordo della spesa per le assunzioni) è inferiore a quella prevista nel PIAO 2023/2025 originario per il quale è stata asseverato il mantenimento dell'equilibrio di bilancio e rilasciato il parere positivo del Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 Verbale n. 4 del 22.03.2023).

L'Ente, pertanto:

- rispetta il limite di spesa di cui all'art. 1, c.557, della L.296/2006 tenuto conto anche che essendo il Comune di Fonte sprovvisto di segretario comunale alla data del 23 aprile 2023, la spesa per il segretario comunale non rileva ai fini del rispetto di detto limite come disposto dall'art. 3, comma 6, del D.L. 22/04/2023 n. 44 (conv. L. 21/06/2023 n. 74);
- mantiene un rapporto spesa personale/entrate correnti inferiore al valore soglia più basso previsto dal DM 17.03.2020
- rispetta il limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (la spesa per il "lavoro flessibile" non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009). Spesa prevista € 3.100,00 per l'anno 2023 e € 1.050,00 per l'anno 2024 - Limite da rispettare € 29.459,81

L'ORGANO DI REVISIONE

Assevera il mantenimento dell'equilibrio di bilancio e dà parere positivo alla modifica del piano triennale di fabbisogno del personale 2023-2025 riportato nella sezione 3 del PIAO 2023/2025, alla luce che le modifiche apportate alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 rispetto alla programmazione iniziale, non prevedono istituzione di nuovi posti bensì assunzioni per copertura di posti già previsti ma ancora vacanti o copertura di posti resisi nel frattempo vacanti, nonché l'attivazione di contratti a tempo determinato (cd "scavalco d'ecedenza) per garantire l'attività istituzionale dell'Ente per il tempo necessario all'espletamento delle procedure per le assunzioni sempre nei limiti comunque della spesa del personale prevista.

IL REVISORE UNICO

dott. Francesco Bazza

