

BAZZA FRANCESCO

Dott. Commercialista e Revisore Contabile

Ordine Dott. Comm. Ed Esp. Cont. di Treviso n° 386 sez. A

Registro Rev. Legali. n° 4269

Via Nervesa della Battaglia, 67

31100 – Treviso (TV)

c.f. BZZFNC45B03A909I

p.i. 04472820267

e-mail studio.f.bazza@gmail.com

PEC francesco.bazza@legalmail.it

COMUNE DI FONTE

VIA MONTEGRAPPA, 17

31010 – FONTE (TV).

VERBALE N. 23 DEL 29/01/2024

Parere sulla sezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026

L'anno duemilaventiquattro, il giorno VENTINOVE del mese di gennaio, io sottoscritto Dott. Francesco Bazza, in qualità di Revisore del Conto dell'Ente, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 35 del 27/12/2022 con effetto dal 01/01/2023,

Esaminata la sezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;

Visti:

- l'articolo 91, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ai sensi del quale “Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”;
- l'articolo 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 4 del decreto legislativo numero 75 del 25 maggio 2017;
- l'articolo 33 del D.L. 30/04/2019, n. 34, convertito con Legge 28 giugno 2019 n. 58 il quale prevede che il calcolo delle capacità assunzionali dei comuni si basi sui dati di bilancio, nel limite di una percentuale soglia data dal rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, come rilevata nell'ultimo rendiconto approvato, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;
- il D.M. 17/03/2020, in vigore dal 20/04/2020, attuativo dell'art.33 c.2 del D.L. n.34 del 30/04/2019 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni, in particolare per quanto riguarda l'articolo 4 comma 2 del medesimo D.M. che richiede l'organo di revisione asseveri l'equilibrio di bilancio pluriennale;
- la circolare esplicativa del Ministero per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Ministero dell'Interno, del 13 maggio 2020, che fornisce chiarimenti sul decreto del 17 marzo 2020;
- l'articolo 1, comma 557-quater della legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima per il personale, la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;

- l'articolo 9, comma 8 (comma 28) del D.L. 78/2010, riferito a tutte le spese di personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone per gli enti in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell'acquisizione di risorse flessibili il limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, riducendola al 50% in caso di mancato rispetto della spesa del personale;

- l'articolo 19, comma 8, della Legge n.448/2001 il quale dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

- il Decreto Ministeriale 30 giugno 2022, n. 132 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

RILEVATO CHE

- il Comune di Fonte, si colloca al di sotto del valore soglia per fascia demografica (26,90% il valore soglia secondo norma) evidenziando una percentuale pari al 20,87% rientrando, quindi, tra gli enti cosiddetti "virtuosi" (i dati utilizzati si riferiscono agli ultimi tre rendiconti approvati 2020, 2021 e 2022 per quanto riguarda le entrate e al rendiconto 2022 per quanto riguarda le spese di personale)
- la sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 contiene:

la capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2024	VALORI	RIFERIMENTO D.M. 17/03/2020
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	672.022,88	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2024	26,00%	
INCREMENTO MASSIMO CONSENTITO ANNO 2024	174.725,95	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	0,00	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2024	174.725,95	

Controllo limite

PREVISIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2024	796.440,50
SPESA MASSIMA DI PERSONALE (672.022,88+174.725,95)	846.748,83
DIFFERENZA	- 50.308,33

RAPPORTO SPESE PERSONALE/ENTRATE CORRENTI

(796.440,50/3.478.494,08)

22,90

- la verifica del rispetto del tetto alla spesa del personale di cui all'art.1, comma 557 della legge 296/2006:

	Media 2011/2013	Previsione 2024	Previsione 2025	Previsione 2026
Spese macroaggregato 101	730.715,35	817.087,41	800.896,40	795.944,40
Spese macroaggregato 102	45.821,24	52.694,53	51.455,50	51.115,50
Spese macroaggregato 103	16.534,67	5.526,00	4.250,00	4.250,00
Spese macroaggregato 109	10.187,65	10.185,50	10.185,50	10.185,50
Altre spese: eventuale rientro a tempo pieno personale in part time		11.230,22	11.230,22	11.230,22
Totale spese di personale	803.258,91	896.712,66	878.017,62	872.725,62
(-) Componenti escluse	55.715,34	199.764,95	192.460,80	187.168,80
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa	747.543,57	696.958,71	685.556,82	685.556,82
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/2006)				
Margine sul limite di spesa		50.584,86	61.986,75	61.986,75

- la verifica del rispetto del tetto alla spesa per il lavoro flessibile:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 29.459,81

Spesa per lavoro flessibile per anno 2024: Euro 0,00

Spesa per lavoro flessibile per anno 2025: Euro 0,00

Spesa per lavoro flessibile per anno 2026: Euro 0,00

- la verifica dell'assenza di eccedenza di personale ai sensi dell'art.33, comma 2 del D. Lgs. 165/2001.

Alla luce dei dati sopra riportati e del bilancio di previsione 2024/2026 approvato, il Comune di Fonte può effettuare le assunzioni a tempo indeterminato previste dalla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024-2026;

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione della sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 e assevera il mantenimento dell'equilibrio di bilancio

IL REVISORE
f.to digitalmente
(Dott. Francesco Bazza)

