

**COMUNE DI FONTE**  
**Provincia di Treviso**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2022**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

*17.11.2022*

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Data sottoscrizione ipotesi accordo annuale : 17.11.2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Segretario Comunale: dott. Brindisi Fulvio (reggente a scavalco)</p> <p>Resp.Servizio Finanziario: Griggion Giuseppe</p> <p>Responsabile Servizio Personale : Ziliotto Stefania</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CISL – FP CGIL – UIL FPL – CSA Regioni e Autonomie Locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CISL – FP CGIL</p> <p>R.S.U.</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>a) Utilizzo risorse stabili disponibili</p> <p>b) Utilizzo risorse variabili</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti</p> <p>Successivamente al rilascio della certificazione saranno indicati eventuali rilievi avanzati dal Revisore dei Conti</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 169, comma 1, del TUEL e il Piano della performance di cui all'art. 10 del d. lgs.vo 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 35 del 23.03.2022 e n. 45 del 04.04.2022</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il programma triennale 2022-2024 è stato approvato in data 18.01.2022 (delibera Giunta Comunale n. 2/18.01.2022)</p>
		<p>Vengono assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs.vo 33/2013</p>
		<p>Validazione della Relazione della Performance da parte dell'Organismo di Valutazione (art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009): i Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dall' art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 (art. 16 del d.lgs. 150/2009)</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

Per l'anno 2022, il fondo delle risorse decentrate è stato costituito secondo le disposizioni contrattuali ( art. 67 CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.5.2018), così come la destinazione delle risorse.

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Le risorse finanziarie disponibili pari a € 15.373,85 vengono destinate:

◆ per € 1.400,00 (risorse stabili) per progressioni economiche orizzontali nei seguenti termini e sulla base dei criteri stabiliti nell'art. 16 del ccdi 2019/2021:

> le graduatorie sono redatte in base alle valutazioni della performance conseguite nel triennio 2019-2021

> Le Aree istituite nell'Ente vengono aggregate in una unica Macroarea e si redige una graduatoria per ogni categoria.

> Per l'anno 2022 entrano nella selezione la categoria B (n. 1 progressioni), la categoria C (n. 1 progressioni).

◆ per € 9.523,37 (risorse stabili) per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 ccnl 21.5.2018 e art. 10 ccdi 2019/2021)

◆ per € 4.450,48 (100% delle risorse variabili) per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68 ccnl 21.5.2018 e art. 10 ccdi 2019/2021)

2. Le economie dell'anno precedente quantificate in € 309,58 sono state inserite tra le risorse variabili e vengono destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale;

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, maggiorazione attività lavoro festivo ecc.) vengono destinate come segue:

<b>Premi correlati alla performance organizzativa e individuale – art. 68, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 21.5.2018</b>	13.973,85
<i>criterio di attribuzione: criteri stabiliti dagli artt. 11, 12 e 13 del ccdi 2019/2021 sottoscritto il 28.10.2019 e con il sistema di valutazione della performance dei Dipendenti adottato dall'Ente</i>	

<b>Progressione economica orizzontale – art. 16 CCNL 21.5.2018 – art. 16 ccdi 2019/2021</b>	1.400,00
<i>criterio di attribuzione: criteri stabiliti dall'art. 16 del CCNL 21.5.2018 e ccdi 2019-2021 sottoscritto il 28.10.2019</i>	
<b>Totale</b>	<b>15.373,85</b>

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adottato dall'Ente, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 26.07.2011

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 nei termini più sopra dettagliati che rispondono a principi di selettività per il numero dei dipendenti coinvolti (max 50% degli aventi diritto). Si conferma, inoltre, che il sistema di valutazione in uso all'Ente prevede soglie di valutazione per la partecipazione alle selezioni per le progressioni in oggetto.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L'erogazione dei compensi legati alla performance sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano della Performance approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 45 del 04.04.2022

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nessuna ulteriore informazione

## E II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrazione generale n. 403 reg.gen. del 27.10.2022, per un totale di Euro 78.643,76 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	65.803,20
Risorse variabili	18.772,72
TOTALE	
<b>A detrarre</b> : Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 * (anni 2011-2012-2013-2014) *	5.932,16
<b>A detrarre</b> riduzione da apportare a'sensi art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016 **)	
<b>A detrarre</b> riduzione da apportare a'sensi art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 ***)	<b>0,00</b>
<b>Totale Fondo 2022</b>	<b>78.643,76</b>

\* "2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. **A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo**"

\*\* "... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"

\*\*\* "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

## Sezione I - Risorse decentrate stabili

<b>Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)</b>		
<b>comma 1)</b>	Unico importo consolidato anno 2017	62.222,63
<b>comma 2)</b>	<b>a)</b> <b>DAL 2019</b> € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	1.497,60
	<b>b)</b> Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	1.276,71
	<b>c)</b> Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato <i>dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione</i>	806,26
	<b>d)</b> Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
	<b>e)</b> Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
	<b>g)</b> Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
	<b>h)</b> Risorse stanziati dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
	<b>Totale parte STABILE</b>	<b>65.803,20</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

<b>Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)</b>			
<b>comma 3)</b>	<b>a)</b>	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
	<b>b)</b>	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
	<b>c)</b>	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - art. 67, comma 3, lett. c CCNL 21.5.2018 - Indennità ordine pubblico servizio controllo Covid -	351,00
		Risorse previste per il conseguimento di obiettivi dell'ente (Potenziamento sicurezza urbana e stradale – G.C. n. 95/18.07.2022 – art. 67, comma 5, lett. b, CCNL 21.5.2018	1.700,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	12.271,24
	<b>d)</b>	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - <i>da inserire nell'anno successivo alla cessazione</i>	228,38
	<b>e)</b>	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - <i>da inserire nell'anno successivo</i>	
	<b>f)</b>	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	

	<b>h)</b>	Incremento <u>contrattabile</u> , ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	3.912,52
	<b>i)</b>	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
	<b>k)</b>	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
<b>Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)</b>			
<b>comma 1)</b>		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	309,58
		<b>Totale parte VARIABILE</b>	<b>18.772,72</b>



### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

**Ante 2015 - € 5.932,16** operata a'sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014):

*"2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. **A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo**"*

#### **Anno 2022 - € 0,00:**

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	59.871,04
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	18.772,72
<b>TOTALE</b>	<b>78.643,76</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.190,00
Progressioni orizzontali pregresse (art. 17.	32.338,34

comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 22.1.2004)	2.300,00
Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 – art. 18 CCDI 2019-2021)	650,00
Maggiorazione attività lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.9.2000)	
Indennità servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.5.2018 – art. 19 CCDI 28.10.2019)	350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c.2 CCNL 21.5.2018– art. 20 CCDI 28.10.2019)	500,00
Compensi Istat (art. 70-ter CCNL 21.5.2018)	
Incentivi tecnici (art. 67, comma 3,lett. c) CCNL 21.5.2018)	12.271,24
Indennità Ordine Pubblico servizio controllo covid (art. 67 comma 3 lett.c CCNL 21.5.2018 – specifiche disposizioni di legge)	351,00
Potenziamento servizio P.L. (fin.magg.proventi Cds) ((art. 67 comma 5 lett.b CCNL 21.5.2018 – obiettivi dell'Ente)	1.700,00
Ex LED	1.342,80
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O.	2.276,53
Somme non utilizzate	
TOTALE	63.269,91

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi performance organizzativa e individuale	13.973,85
Progressioni economiche anno 2022	1.400,00
TOTALE	15.373,85

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	63.269,91
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	15.373,85
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	

TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	78.643,76
---	-----------

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 50.347,67 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 59.871,04.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Ente, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento, sulla base dei criteri stabiliti nel ccdi 2019/2021, prevede criteri selettivi per la definizione della graduatoria per l'accesso alle progressioni economiche orizzontali che vengono attribuite ad un numero limitato di dipendenti e in relazione alla valutazione della performance ottenuta nel triennio precedente

#### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2021		
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b> (art. 67, comma 1 e 2, CCNL 21.5.2018)				
<b>Risorse stabili</b>				
Risorse storiche consolidate	62.222,63	62.222,63		
Incrementi parte stabile	3.580,57	2.927,06		
Consolidamento decurtazioni anni 2011-2012-2013-2014 (art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 introdotto da L. 122/2010)	5.932,16	5.932,16		
Decurtazione art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75		0,00		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>59.871,04</b>	<b>59.217,53</b>		

<b>RISORSE VARIABILI (art. 67, comma 3, CCNL 21.5.2018)</b>				
Risorse variabili	18.463,14	7.803,79		
Somme non utilizzate fondo anno precedente	309,58	606,76		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>18.772,72</b>	<b>8.410,55</b>		
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>78.643,76</b>	<b>67.628,08</b>		

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo Anno 2022</b>	<b>Fondo Anno 2021</b>		
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.190,00	8.600,00		
Progressioni orizzontali	32.338,34	33.617,69		
Indennità di turno	2.300,00	940,00		
Indennità condizioni lavoro	650,00	530,00		
Maggiorazione attività lavoro festivo				
Indennità specifiche responsabilità	500,00	500,00		
Indennità servizio esterno	350,00	202,00		
Indennità ordine pubblico servizio controllo covid	351,00			
Potenziamento servizio P.L.	1.700,00			
Ex LED	1.342,80	1.342,80		
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O.	2.276,53	2.276,53		
Incentivi tecnici (art. 67, comma 3, lett. c CNL 21.5.2018)	12.271,24	3.891,27		
<b>TOTALE</b>	<b>63.269,91</b>	<b>51.900,29</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Compensi produttività individuale e collettiva	13.973,85	13.627,79		
Progressioni economiche orizzontali	1.400,00	2.100,00		
<b>TOTALE</b>	<b>15.373,85</b>	<b>15.727,79</b>		
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
	0,00	0,00		

<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		63.269,91		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		15.373,85		
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>		<b>78.643,76</b>		

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016		ANNO 2022	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	66.604,33		84.575,92	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI				
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	5.932,16		5.932,16	
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI			-	
<b>TOTALE LORDO</b>		<b>60.672,17</b>		<b>78.643,76</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	1.058,79		17.406,13	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>		<b>1.058,79</b>		<b>17.406,13</b>
<b>SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE</b>		<b>59.613,38</b>		<b>61.237,63</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		35.901,40		35.653,97
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-		
RETRIB.POSIZIONE - MAGG.NE RETRIBUZ. POSIZIONE E RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE		7.419,97		5.257,33
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		2.228,07		2.228,07
<b>ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 - SOLO PER I COMUNI E IN CASO DI APPLICAZIONE NORMA</b>				
<b>LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		<b>105.162,82</b>		<b>104.377,00</b>

DECURTAZIONE DA OPERARE

785,82

se positivo nessuna decurtazione  
se negativo si compila automaticamente la decurtazione di cui sopra

Allegato A							
DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	tipologia risorse	previsione	consuntivo		economie da risorse stabili	"economie" variabili	
Progressioni economiche orizzontali (art. 34 CCNL 22.1.2004) (erogate mensilmente a valere sugli appositi capitoli relativi alle retribuzioni)	stabili	33617,69	33617,80		-0,11		
Quota particolare posizioni di lavoro (destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di Risultato)	stabili	2276,53	2276,53		0,00		
Indennità condizioni lavoro	stabili	530,00	506,80		23,20		
Indennità di servizio esterno (art. 19 codi 2019/2021)	stabili	202,00	197,19		4,81		
Indennità per specifiche responsabilità (art. 20 codi 2019/2021)	stabili	500,00	500,00		0,00		
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 22.1.2004)	stabili	940,00	887,49		52,51		
maggiorazione attività lavoro festivo	stabili						
incentivi funzioni tecniche	variabili	3.891,27	3891,27		0,00		
Risorse previste da disposizioni di legge	variabili						-
ex LED (erogato mensilmente a valere sugli appositi capitoli relativi alle retribuzioni)	stabili	1342,80	1342,80		0,00		
Indennità di comparto anno 2021	stabili	8.600,00	8600,00		0,00		
Residuo Risorse stabili - destinazione P.E.O. 2021 (Accordo 30.11.2021)	stabili	2.100,00	1870,83		229,17		
Residuo Risorse stabili - destinazione compenso incentivante produttività (Accordo 30.11.2021)	stabili	9.108,51	9108,51		0,00		
Risorse variabili - destinazione compenso incentivante produttività art. 67, comma 4 CCNL 21.5.2018 (1,2%) - (Accordo 01.12.2020)	variabili	3.912,52	3912,52	1.342,76			
Economie Fondo anno precedente provenienti da risorse stabili (Accordo 01.12.2020)	variabili	606,76	606,76				
		67.628,08	67.318,50		309,58		-
Accantonamento risorse art. 32, comma 7, CCNL 22.1.2004 (Atte professionalità)	(anno 2009)	836,91					
(art. 7 (Clausola di rinvio) CCNL 31.7.2009 e Orientamenti applicativi Aran (RAL297) del 5.6.2011)	(anno 2012)	852,54					
	(anno 2013)	852,54					
	(anno 2014)	852,54					
	(anno 2015)	852,54					

Allegato A\_Det\_Liquidazione produttività 2021.xlsx

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

IMPUTAZIONE	ISTITUTO CONTRATTUALE	STANZIAMENTO BILANCIO 2022	IMPORTO
Capitoli relativi alle retribuzione lorde al personale (120/0-120/3-120/6-590/0-770/0-1710/0-3050/0-5620/1-5840/2)		35.957,67	
	Progressioni orizzontali (consolidate)		30.848,03
	Differenziali P.E.O. 2022		1.490,31
	Ex Led		1.342,80
	Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari P.O. (a finanz. retrbuz. posiz. e risultato)		2.276,53
	Totale		35.957,67
Capitolo 7320/0 per € 29.784,30 competenza e per € 606,76		42.686,09	
	Indennità di comparto		9.190,00
	Indennità di turno		2.300,00
	Maggiorazione oraria		
	Indennità condizioni lavoro		650,00
	Indennità specifiche responsabilità		500,00
	Indennità servizio esterno		350,00

	Compenso servizio controllo Covid-19		351,00
	Potenziamento servizio P.L.		1.700,00
	Compensi performance		13.973,85
	Incentivi tecnici		12.271,24
	Progressioni orizzontali 2022		1.400,00
	Totale		42.686,09
	Totale importo Fondo		78.643,76
	Totale stanziamenti bilancio 2022	78.643,76	

IMPUTAZIONE	ISTITUTO CONTRATTUALE	STANZIAMENTO BILANCIO 2022	IMPORTO
Capitoli relativi alle retribuzione lorde al personale e relativi oneri e Irap (cap. 120/0-120/1-120/8-120/3-120/4-120/9-590/0-590/1-590/2-5620/1-5620/2-5620/3-7320/0-7320/1-7320/2-1730/3 per P.L.)	Retribuzione posizione e risultato P.O.	35.653,97	35.653,97

Le somme per oneri riflessi sono impegnate nei vari capitoli del bilancio 2022/2024, annualità 2022, in corrispondenza di quelli delle retribuzioni (capp. 120/1-120/4-120/7-590/1-770/1-1710/1-3050/1-5620/2-5840/3) e di quello del salario accessorio (cap. 7320/1).

Le somme per Irap sono impegnate nei vari capitoli del bilancio 2022/2024, annualità 2022, in corrispondenza di quelli delle retribuzioni (capp. 120/8-120/9-120/10-590/2-770/2-1710/2-3050/2-5620/3-5840/5) e di quello del salario accessorio (cap. 7320/2).

Si attesta l'inesistenza di costi indiretti.

Il Responsabile del Servizio Personale

Ziliotto Stefania

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Griggin Giuseppe