

FEDERICO BONATO  
Dott. Commercialista e Revisore Contabile  
Ordine Dott. Comm. Ed Esp. Cont. di Rovigo n° 312 sez. A  
Registro Rev. Legali. n° 148602  
Via Piave, 362  
35040 - Merlara (PD)  
c.f. BNTFRC65R28F394R  
p.i. 04025860281  
e-mail [federicobonato@virgilio.it](mailto:federicobonato@virgilio.it)  
PEC [federicobonato@arubapec.it](mailto:federicobonato@arubapec.it)

COMUNE DI FONTE  
VIA MONTE GRAPPA, N.17  
31010 - FONTE (TV)

**VERBALE N.19 DEL 18-11-22: CERTIFICAZIONE E PARERE SU IPOTESI (PRE-INTESA) DI ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO ANNO 2022 SOTTOSCRITTA IN DATA 17/11/2022 TRA IL RAPPRESENTANTI DI PARTE PUBBLICA E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DEL PERSONALE DIPENDENTE.**

#### IL REVISORE DEI CONTI

Ricevuta dall'Ente la documentazione relativa alla pre-intesa di cui all'oggetto via PEC in data 17/11/2022,

#### VISTI

- l'ipotesi di accordo relativa al contratto collettivo decentrato integrativo - salario accessorio - anno 2022, del Comune di Fonte, siglata in data 17/11/2022;
- le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria allegata alla documentazione di pre-intesa ricevuta via PEC in data 17/11/2022, sottoscritte dai responsabili di servizio;
- il C.C.N.L. dei dipendenti del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, con particolare riferimento all'art. 8;
- Il decreto legislativo 30/03/2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) con particolare riferimento agli artt. 40 - 50;
- Il bilancio di previsione per il periodo 2022-2024, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 08 del 16/03/2022;
- Il rendiconto di gestione per l'anno 2021, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 13 del 29/04/2022;
- il D.M. 17/03/2020 in vigore dal 20/04/2020 in G.U. N.108 del 27/04/2020, emanato in attuazione dell'art.33 del D.L. n.34 del 30/04/2019, secondo il quale il limite iniziale costituito dal valore medio pro capite rispetto al personale in servizio al 31/12/2018 non è oggetto di riduzioni in caso di cessazioni superiori alle assunzioni a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza dell'art.33 del D.L. 34/2019, scattando così la salvaguardia del valore assoluto del fondo nell'anno 2016 che costituisce così l'importo minimo del trattamento accessorio nel caso i dipendenti siano diminuiti rispetto a quelli in servizio al 31/12/2018;
- lo Statuto il Regolamento di contabilità dell'Ente e l'art. 23 del d. lgs. 75/2017;
- la certificazione sulla regolare costituzione del Fondo delle risorse decentrate 2022 rilasciata in data 18/11/2022, dal sottoscritto dalla quale si evince la correttezza sulla formazione e costituzione del fondo delle risorse decentrate 2022;

### **PREMESSO**

- che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8 del CCNL 21 maggio 2018;
- che il fondo delle risorse decentrate è stato costituito con determinazione dirigenziale n.403 del 27/10/2022, per l'importo complessivo di €. 84.575,92, al lordo delle decurtazioni permanenti per € 5.932,16, tenuto conto di quanto previsto ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL del 21/05/2018;
- che, come riportato nel verbale del revisore n.18 del 18/11/2022, le risorse decentrate (€. 78.643,76 al netto delle decurtazioni permanenti di cui al punto precedente) trovano copertura finanziaria nei vari capitoli di spesa relativi al costo del personale a carattere fisso e accessorio, come evidenziato nella determinazione dirigenziale citata ai punti 5 e 6.

### **RILEVATO**

- a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili,

### **CERTIFICA**

- il rispetto dei vincoli derivanti dai contratti collettivi nazionali vigenti del comparto enti locali;
- la compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo;
- il rispetto del contenimento delle spese in materia di impiego pubblico.

Merlara, li 18/11/2022.

**Il Revisore Unico**

**(Dott. Federico Bonato)**

**Firmato digitalmente**