

COMUNE DI FONTE (Treviso)

Contratto decentrato integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate ANNO 2023

L'anno 2023 il giorno venti (20) del mese di dicembre alle ore 08.45 si è riunita la delegazione trattante come in calce specificata:

Premesso che:

- in data 13.12.2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo per la ripartizione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023;
- il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole alla sopra citata ipotesi di accordo (verbale n. 22 del 15.12.2023)
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 155 del 19.12.2023 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere definitivamente l'ipotesi di Contratto come definita in data 13.12.2023;

Le parti sottoscrivono come segue il seguente Contratto Decentrato Integrativo (parte economica) per l'anno 2023:

- presa visione del prospetto relativo alla costituzione del Fondo anno 2023, nonché degli allegati, di cui alla determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 505 reg.gen. del 28.11.2023 e alla quale si rimanda integralmente
- dato atto che il Fondo anno 2023 ammonta a € 73.161,79
- visto l'allegato prospetto delle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa in quanto regolate dal contratto collettivo decentrato integrativo 2023/2025 (di seguito cdi 2023/2025) oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse;
- dato atto che nelle risorse non disponibili rientrano:
 - > € 768,71 destinati al compenso al personale designato per le attività del Censimento della popolazione e delle abitazioni anno 2023 e finanziato da contributo Istat
 - > € 1.000,00 destinati, ai sensi dell'art. 8, comma 3, del D.L. 24/02/2023 n. 13, al compenso al personale impegnato nell'attuazione dei progetti del PNRR
- visto l'allegato prospetto delle risorse specificatamente demandate al contratto integrativo 2023
- dato atto che le risorse disponibili sono pari a € 18.681,48 di cui:
 - ▶ € 12.035,15 di parte stabile
 - ▶ € 6.646,33 di parte variabile di cui € 275,56 derivanti da economie anno precedente
- dato atto che l'ammontare complessivo del Fondo non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23 D. Lgs. 25.5.2017 n. 75)

- dato atto che, i Dipendenti riuniti in assemblea nei giorni 4 e 6 dicembre 2023:

> informati che l'Area degli Operatori esperti non ha dipendenti in possesso dei requisiti, hanno votato all'unanimità la seguente proposta per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree con decorrenza 1.1.2023:

- n. 2 per l'Area Istruttori (€ 1.500,00)

- n. 1 per l'Area dei Funzionari e EQ (€ 1.600,00)

> hanno proposto che l'incentivo per il personale impegnato nell'attuazione dei progetti del PNRR venga erogato in base ad una percentuale, determinata dal Responsabile del Servizio, dell'attività svolta a tale fine e nel rispetto dei tempi previsti per i relativi adempimenti

> hanno preso atto che il contributo fisso previsto dall'Istat per le operazioni relative al Censimento della Popolazione e delle abitazioni anno 2023 è destinato a compenso per il personale impegnato nell'attività organizzativa svolta dal personale di staff/operatore di back office del Censimento (determina n. 228 reg.gen. del 6.6.2023)

> hanno preso atto che la somma stanziata di € 818,14 (G.C. n. 130/31.10.2023) derivante dall'applicazione dell'art. 79. Comma 3, del CCNL 16.11.2022 (0,22% del monte salari 2018) e spettante ai dipendenti titolari di Elevata qualificazioni viene utilizzata a titolo di retribuzione di risultato (G.C. 130/31.10.2023) e propongono il riparto in misura proporzionale alla retribuzione di risultato già spettante agli stessi.

Richiamato il cdi 2023/2025 sottoscritto il 21 novembre 2023 e il vigente "Manuale di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti"

concordano

- le premesse fanno parte integrante del presente accordo
- di dare atto che le risorse utilizzabili per la contrattazione ammontano a complessivi € 18.681,48 salvo eventuali rettifiche in sede di liquidazione (€ 12.035,15 di parte stabile e € 6.646,33 di parte variabile);
- di attuare, con decorrenza 1.1.2023, le seguenti progressioni economiche all'interno delle aree con l'utilizzo di € 3.100,00 delle risorse stabili salvo riduzione dell'importo derivante da rapporti di lavoro a tempo parziale o aumento dell'importo nel caso fra i beneficiari ci sia il personale delle sezioni speciali di cui agli artt. 96 e 102 del CCNL 16.11.2022:
 - n. 2 per l'Area Istruttori (€ 1.500,00)
 - n. 1 per l'Area dei Funzionari e EQ (€ 1.600,00)
- di utilizzare la restante somma indicativamente di € 15.581,48 (di cui € 8.935,15 risorse stabili e € 6.646,33 risorse variabili) per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 80 ccnl 16.11.2022 e artt. 5,6,7 e 8 cdi 2023/2025);



Ph. M. Jones



ADA Lab.

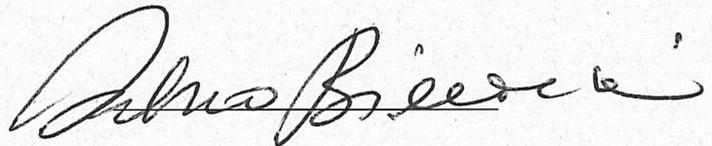
- di utilizzare le risorse (€ 290,25) derivanti dall'aumento del limite del fondo di cui all'art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 per effetto delle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2020 n. 34 e del Decreto 17 marzo 2020 (aumento del personale in servizio rispetto al 31 dicembre 2018), per l'erogazione dei premi correlati alla performance;
- che eventuali economie a consuntivo saranno inserite tra le risorse variabili dell'anno successivo;
- che l'incentivo per il personale impegnato nell'attuazione dei progetti del PNRR venga erogato in base ad una percentuale, determinata dal Responsabile del Servizio, dell'attività svolta a tale fine e nel rispetto dei tempi previsti per i relativi adempimenti
- che il contributo fisso previsto dall'Istat per le operazioni relative al Censimento della Popolazione e delle abitazioni anno 2023 sia destinato a compenso per il personale impegnato nell'attività organizzativa svolta dal personale di staff/operatore di back office del Censimento

che la somma stanziata di € 818,14 derivante dall'applicazione dell'art. 79. Comma 3, del CCNL 1611.2022 (0,22% del monte salari 2018) e spettante ai dipendenti titolari di Elevata qualificazioni venga ripartita in misura proporzionale alla retribuzione di risultato già spettante agli stessi.

Letto e sottoscritto, la delegazione trattante:

Parte pubblica:

Il Segretario Comunale dr. Brindisi Fulvio



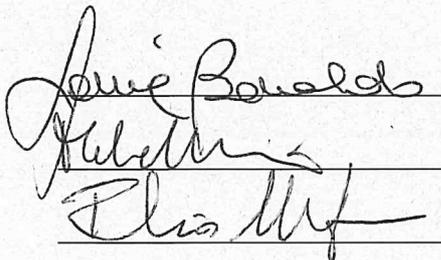
Parte sindacale:

la R.S.U.

Bonaldo Sonia

Danieli Michela

Minato Fabio



le OO.SS. Territoriali

CISL FP Belluno Treviso (Carraretto Silvia)

FP CGIL (Lopin Alberto)



The the μ \rightarrow ρ

~~AD~~ ρ \rightarrow ρ .

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.190,00
Progressioni orizzontali pregresse (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	32.338,34
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d CCNL 22.1.2004)	2.300,00
Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 – art. 18 CCDI 2019-2021)	650,00
Maggiorazione attività lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.9.2000)	
Indennità servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.5.2018 – art. 19 CCDI 28.10.2019)	350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c.2 CCNL 21.5.2018– art. 20 CCDI 28.10.2019)	500,00
Compensi Istat (Indagine aspetti vita quotidiana 2020) (art. 70-ter CCNL 21.5.2018)	
Incentivi tecnici (art. 113 D. Lgs.vo 50/2016)	12.271,24
Indennità Ordine Pubbico servizio controllo covid (art. 67 comma 3 lett.c CCNL 21.5.2018 – specifiche disposizioni di legge)	351,00
Potenziamento servizio P.L. (fin.magg.proventi Cds) ((art. 67 comma 5 lett.b CCNL 21.5.2018 – obiettivi dell'Ente)	1.700,00
Ex LED	1.342,80
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O.	2.276,53
Somme non utilizzate	
TOTALE	63.269,91

Risorse disponibili per Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Da risorse stabili	10.923,37
Da risorse variabili	4.450,48
TOTALE	15.373,85

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022	78.643,76
---	------------------

Elm Hill Dr

~~ADA~~ L.A.