

**COMUNE DI FONTE**  
**Provincia di Treviso**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2023**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

*Data 14 dicembre 2023*

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Data sottoscrizione ipotesi accordo annuale : 13.12.2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Segretario Comunale: dott. Brindisi Fulvio (reggente a scavalco)</p> <p>Resp.Servizio Finanziario: Griggion Giuseppe</p> <p>Responsabile Servizio Personale : Ziliotto Stefania</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CISL – FP CGIL – UIL FPL – CSA Regioni e Autonomie Locali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CISL</p> <p>R.S.U.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse stabili disponibili</p> <p>b) Utilizzo risorse variabili</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti</p> <p>Successivamente al rilascio della certificazione saranno indicati eventuali rilievi avanzati dal Revisore dei Conti</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs.vo 18.8.2000 n. 267 (TUEL) il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 169, comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del D. Lgs.vo 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione – Per l'anno 2023 il Piano della performance è rappresentato alla Sezione 2.2 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 approvato con Delibera G.C. n. 40/29.3.2023 e modificato con delibera G.C. n. 119/05.10.2023. Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) è stato approvato con delibera G.C. n. 39/29.3.2023</p>
		<p>Il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza è rappresentato alla Sezione 2.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 approvato con Delibera G.C. n. 40/29.3.2023</p>
		<p>Vengono assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs.vo 33/2013</p>
		<p>Validazione della Relazione della Performance da parte dell'Organismo di Valutazione (art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009): i Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dall' art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 (art. 16 del d.lgs. 150/2009). ). La Relazione della Performance 2022 è stata validata dal Nucleo di Valutazione (prot. n. 7929 del 20.06.2023)</p>
Eventuali osservazioni		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

Per l'anno 2023, il fondo delle risorse decentrate è stato costituito secondo le disposizioni contrattuali (art. 79 CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022), così come la destinazione delle risorse.

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Le risorse finanziarie disponibili pari a € 18.681,48 vengono destinate:

◆ per € 3.100,00 (risorse stabili) per progressioni economiche all'interno dell'Area (ex cat.) sulla base dei criteri stabiliti nell'art. 10 del cdi 2023/2025:

Per l'anno 2023 entrano nella selezione l'Area Istruttori (n. 2 progressioni) e l'Area Funzionari e Elevate Qualificazioni (n. 1 progressioni). Nell'Area Operatori esperti non ci sono dipendenti in possesso dei requisiti richiesti.

◆ per € 8.935,15 (risorse stabili) per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 80 ccnl 16.11.2022 e artt. 7 e 8 cdi 2023/2025)

◆ per € 6.646,33 (risorse variabili) per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 80 ccnl 16.11.2022 e artt. 7 e 8 cdi 2023/2025)

Le economie dell'anno precedente quantificate in € 275,56 sono state inserite tra le risorse variabili e vengono destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale.

Le risorse (€ 290,25) derivanti dall'aumento del limite del fondo di cui all'art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 per effetto delle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2020 n. 34 e del Decreto 17 marzo 2020 (aumento del personale in servizio rispetto al 31 dicembre 2018), vengono utilizzate per l'erogazione dei premi correlati alla performance;

2. L'incentivo di € 1.000,00 previsto per il personale impegnato nell'attuazione dei progetti del PNRR viene erogato in base ad una percentuale, determinata dal Responsabile del Servizio, dell'attività svolta a tale fine e nel rispetto dei tempi previsti per i relativi adempimenti.

3. il contributo fisso di € 768,71 previsto dall'Istat per le operazioni relative al Censimento della Popolazione e delle abitazioni anno 2023 è destinato a compenso per il personale impegnato nell'attività organizzativa svolta dal personale di staff/operatore di back office del Censimento

4. La somma stanziata di € 818,14 derivante dall'applicazione dell'art. 79. Comma 3, del CCNL 1611.2022 (0,22% del monte salari 2018) e spettante ai dipendenti titolari di Elevata qualificazioni ad integrazione della retribuzione di risultato verrà ripartita in misura proporzionale alla retribuzione di risultato già spettante agli stessi.

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono destinate come segue:

<b>Premi correlati alla performance organizzativa e individuale – art. 80, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 16.11.2022</b> <i>criterio di attribuzione: criteri stabiliti dagli artt. 6, 7 e 8 del cdi 2023/2025 sottoscritto il 21.11.2023 e con il sistema di valutazione della performance dei Dipendenti adottato dall'Ente</i>	€ 15.581,48
<b>Progressioni economiche all'interno delle aree – art. 14 CCNL 16.11.2022 – art. 10 cdi 2023/2025</b> <i>criterio di attribuzione: criteri stabiliti dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e cdi 2023/2025 sottoscritto il 21.11.2023</i>	€ 3.100,00
<b>Totale</b>	<b>€ 18.681,48</b>

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adottato dall'Ente, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 26.07.2011

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 nei termini più sopra dettagliati che rispondono a principi di selettività per il numero dei dipendenti coinvolti (max 50% degli aventi diritto). Si conferma, inoltre, che il sistema di valutazione in uso all'Ente prevede soglie di valutazione per la partecipazione alle selezioni per le progressioni in oggetto.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L'erogazione dei compensi legati alla performance sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano della Performance inserito nella Sezione 2.2 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 approvato con Delibera G.C. n. 40/29.3.2023 e modificato con delibera G.C. n. 119/05.10.2023

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nessuna ulteriore informazione

## E II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrazione generale n. 505 reg.gen. del 28.11.2023, per un totale di Euro 73.161,79 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	67.830,48
Risorse variabili	11.263,47
TOTALE	79.093,95
<b>A detrarre</b> : Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 * (anni 2011-2012-2013-2014) *	5.932,16
<b>A detrarre</b> riduzione da apportare a'sensi art. 1, comma 236, Legge 208/2015 (Legge di stabilità 2016 **)	
<b>A detrarre</b> riduzione da apportare a'sensi art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75 ***)	0,00
<b>Totale Fondo 2023</b>	<b>73.161,79</b>

\* "2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. **A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo**"

\*\* "... a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"

\*\*\* "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.**"

**Sezione I - Risorse decentrate stabili (art. 79, comma 1, CCNL 16.11.2022)**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 al netto di € 2.276,53 decurtazione storica istituzione fondo PO	59.946,10
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA CESSATI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CCNL 21.5.2018	806,26
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 21.5.2018 - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.497,60
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 16.11.2022 - 84,50 EURO PER UNITA' IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (N. UNITA' : 19) - QUOTA A REGIME	1.605,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.276,71
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 CCNL 21.5.2018)	1.833,00
DIFFERENZE STIPENDIALI PERSONALE INQUADRATO IN B3 E D3 - ART. 79, COMMA 1-BIS, CCNL 16.11.2022	865,31
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>67.830,48</b>

**Sezione II - Risorse variabili (art. 79, comma 2, CCNL 16.11.2022)**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	3.912,52
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80, COMMA 1, CCNL 16.11.2022 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE	275,56
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA d) CCNL 16.11.2022	395,83
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33, COMMA 2, D.L. 30.04.2020 N. 34	290,25
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT POPOLAZIONE	768,71
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PNRR DL 24.2.2023 N. 13 ART. 8 COMMA 3	1.000,00
ART. 79, COMMA 3, CCNL 16.11.2022 - 0,22% MONTE SALARI ANNO 2018 - QUOTA 2022 (ART. 79, COMMA 5, CCNL 16.11.2022)	704,80
ART. 79, COMMA 3, CCNL 16.11.2022 - 0,22% MONTE SALARI ANNO 2018 - QUOTA 2023	704,80
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 16.11.2022 - 84,50 EURO PER UNITA' IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (N. UNITA' : 19) - QUOTA UNA TANTUM ANNUALITA' 2021 E 2022 - ART. 79, COMMA 5, CCNL 16.11.2022 (1605,50+1605,50)	3.211,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>11.263,47</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Ante 2015 - € 5.932,16 operata a sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30/07/2010 e come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di stabilità 2014):

*"2-bis. A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. **A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo**"*

Anno 2023 - € 0,00:

*"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	61.898,32
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	11.263,47
TOTALE	73.161,79

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004 – art. 80 CCNL 16.11.2022)	9.600,00
Progressioni orizzontali pregresse (art. 80. comma 1, CCNL 16.11.2022)	33.272,86

Differenziale stipendiale ex cat. B3 (art. 79, comma 1-bis CCNL 16.11.2022)	865,31
Indennità di turno (art. 30 CCNL 16.11.2022)	3.650,00
Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 – art. 84-bis CCNL 16.11.2022 - art. 12 CDI 2023-2025)	530,00
Maggiorazione attività lavoro festivo (art. 24 CCNL 14.9.2000)	40,00
Indennità servizio esterno (art. 100 CCNL 16.11.2022 – art. 13 CDI 21.11.2023)	980,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022– art. 14 CDI 21.11.2023)	900,00
Compensi Istat (art. 70-ter CCNL 21.5.2018)	768,71
Incentivi tecnici (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.5.2018)	
Incentivo attuazione progetti PNR (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.5.2018	1.000,00
Indennità di funzione (art. 96 CCNL 16.11.2022 – art. 18 cdi 2023/2025) (1/12 per il 2023)	25,00
Performance individuale (30% risorse variabili) (art. 80, comma 3, CCNL 16.11.2022)	2.848,43
Somme non utilizzate	
<b>TOTALE</b>	<b>54.480,31</b>

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi performance organizzativa e individuale	15.581,48
Progressioni economiche anno 2023	3.100,00
<b>TOTALE</b>	<b>18.681,48</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	54.480,31
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	18.681,48
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A</b>	<b>73.161,79</b>

CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	
---	--

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 54.480,31 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 61.898,32.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Ente, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento, sulla base dei criteri stabiliti nel cdi 2023/2025, prevede criteri selettivi per la definizione della graduatoria per l'accesso alle progressioni economiche orizzontali che vengono attribuite ad un numero limitato di dipendenti e in relazione alla valutazione della performance ottenuta nel triennio precedente

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2022		
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b> (art. 79, comma 1, CCNL 16.11.2022)				
<b>Risorse stabili</b>				
Risorse storiche consolidate	59.946,10 *	62.222,63		
Incrementi parte stabile	7.884,38	3.580,57		
Consolidamento decurtazioni anni 2011-2012-2013-2014 (art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 introdotto da L. 122/2010)	5.932,16	5.932,16		
Decurtazione art. 23 del D. Lgs. 25.5.2017 n. 75				
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>61.898,32</b>	<b>59.871,04</b>		
* al netto di € 2.276,53 decurtazione storica Fondo P.O.				

<b>RISORSE VARIABILI (art. 67, comma 3, CCNL 21.5.2018)</b>			
Risorse variabili	10.987,91	18.463,14	
Somme non utilizzate fondo anno precedente	275,56	309,58	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>11.263,47</b>	<b>18.772,72</b>	
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>73.161,79</b>	<b>78.643,76</b>	

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo Anno 2023</b>	<b>Fondo Anno 2022</b>		
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.600,00	9.190,00		
Progressioni economiche orizzontali *	33.272,86	32.338,34		
Differenziale stipendiale ex cat. B3	865,31			
Indennità di turno	3.650,00	2.300,00		
Indennità condizioni lavoro	530,00	650,00		
Maggiorazione attività lavoro festivo	40,00			
Indennità specifiche responsabilità	900,00	500,00		
Indennità servizio esterno	980,00	350,00		
Indennità ordine pubblico servizio controllo covid		351,00		
Potenziamento servizio P.L.		1.700,00		
Ex LED	*	1.342,80		
Quota salario accessorio non corrisposto ai Titolari di P.O.		2.276,53		
Incentivi tecnici (art. 67, comma 3, lett. c CNL 21,5.2018)		12.271,24		
Indennità di funzione	25,00			
Performance individuale	2.848,43			
Compensi Istat (Censimento)	768,71			
Incentivi progetti PNRR	1.000,00			
<b>* importo di € 1.342,80 inserito nella voce "Progressioni economiche orizzontali"</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>54.480,31</b>	<b>63.269,91</b>		
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Compensi produttività individuale e collettiva	15.581,48	13.973,85		
Progressioni economiche orizzontali	3.100,00	1.400,00		

<b>TOTALE</b>	<b>73.161,79</b>	<b>78.643,76</b>		
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
	0,00	0,00		
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	54.480,31	63.269,91		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	18.681,48	15.373,85		
(eventuali) destinazioni ancora da regolare				
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>73.161,79</b>	<b>78.643,76</b>		

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

ALLEGATO A1

	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche) al netto € 4.126,98 F.do storico P.O.)	€2.477,35		79.053,95	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI				
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	5.932,16		5.932,16	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI				
TOTALE LORDO		56.545,19		73.161
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	1.058,79		14.429,07	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		1.058,79		14.429
SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE		55.486,40		58.732
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		40.028,38		31.953
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				
RETRIB.POSIZIONE - MAGG.NE RETRIBUZ. POSIZIONE E RISULTATO DEL SEGRETARIO COMUNALE (1)				
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL				
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		2.228,07		2.228
0,22 SU MONTE SALARI 2018 - ART. 75, COMMI 3 E 5, CCNL 16.11.2022 - QUOTA P.O. 2022 E 2023 - NON SOGGETTA A LIMITE				818
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		97.742,85		92.914,
INCREMENTO LIMITE ANNO 2016 - ART. 33, COMMA 2, D.L. 30.4.2020 N. 34 (V.ALLEGATO B)		290,25		
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - ANNO 2023		98.033,10		
<b>DECURTAZIONE DA OPERARE</b>				<b>5.118</b>

se positivo nei decurtazione

(1) L'art. 3, comma 6, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito in Legge 21.6.2023 n. 74 testualmente recita "Per gli anni 2023-2026, per i comuni sprovvisti di segretario comunale alla data di entrata in vigore del presente decreto, (22.4.2023) non rileva ai fini del rispetto dei limiti previsti dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, la spesa per il segretario comunale considerata al netto del contributo previsto dall'articolo 31-bis, comma 5, del decreto-legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233"

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	tipologia risorse	previsione	consuntivo	economie da risorse stabili
Progressioni economiche orizzontali (art. 34 CCNL 22.1.2004) (erogate mensilmente a valere sugli appositi capitoli relativi alle retribuzioni)	stabili	30995,54	30995,54	0,00
Quota particolare posizioni di lavoro (destinata a parziale finanziamento della Retribuzione di posizione e di Risultato)	stabili	2276,53	2276,53	0,00
Indennità condizioni lavoro	stabili	650,00	603,40	46,60
Indennità di servizio esterno (art. 19 codi 2019/2021)	stabili	350,00	324	26,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 20 codi 2019/2021)	stabili	500,00	500,00	0,00
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 22.1.2004)	stabili	2300,00	2256,78	43,22
maggiorazione attività lavoro festivo	stabili	0,00		
Incentivi funzioni tecniche	variabili	12.271,24	12271,24	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge	variabili			
ex LED (erogato mensilmente a valere sugli appositi capitoli relativi alle retribuzioni)	stabili	1342,80	1342,80	0,00
Indennità di comparto anno 2022	stabili	9.190,00	9116,09	73,91
Residuo Risorse stabili (Accordo 01.12.2022)	stabili	9.523,37	9523,37	0,00
P.E.O. 2022 (Accordo 01.12.2022)		1.400,00	1314,17	85,83
Risorse variabili - destinazione compenso incentivante produttività art. 67, comma 4 CCNL 21.5.2018 (1,2%) - (Accordo 01.12.2022)	variabili	4.140,90	4140,90	0,00
Indennità O.P. controllo Covid	variabili	351,00	351,00	0,00
Progetto sicurezza P.L.	variabili	1.700,00	1700,00	0,00
Economie Fondo anno precedente provenienti da risorse stabili (Accordo 01.12.2022)	variabili	309,58	309,58	0,00
		77.300,96	77.025,40	275,56

Economie anno 2022

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

IMPUTAZIONE	ISTITUTO CONTRATTUALE	STANZIAMENTO BILANCIO 2023	IMPORTO
Capitoli relativi alle retribuzione lorde al personale (120/0-120/3-120/6-590/0-770/0-1710/0-3050/0-5620/1-5840/2)		34.138,17	
	Progressioni orizzontali (consolidate)		33.272,86
	Differenziale stipendiali ex B3		865,31
	Totale		34.138,17
Capitolo 7320/0 per € 38.748,06 competenza e per € 275,56 FPV		39.023,62	
	Indennità di comparto		9.600,00

	Indennità di turno		3.650,00
	Maggiorazione oraria		40,00
	Indennità condizioni lavoro		530,00
	Indennità specifiche responsabilità		900,00
	Indennità servizio esterno		980,00
	Indennità di funzione		25,00
	Compensi Istat		768,71
	Compenso progetti PNRR		1.000,00
	Performance individuale 30%		2.848,43
	Compensi performance		15.581,48
	Incentivi tecnici		
	Progressioni all'interno area 2023		3.100,00
	Totale		39.023,62
	Totale importo Fondo		73.161,79
	Totale stanziamenti bilancio 2022	73.161,79	

IMPUTAZIONE	ISTITUTO CONTRATTUALE	STANZIAMENTO BILANCIO 2023	IMPORTO
Capitoli relativi alle retribuzione lorde al personale e relativi oneri e Irap (cap. 120/0-120/1-120/8-120/3-120/4-120/9-590/0-590/1-590/2-5620/1-5620/2-5620/3-7320/0-7320/1-7320/2-1730/3 per P.L.)		31.953,96	
	Retribuzione posizione e risultato E..Q.		31.953,96

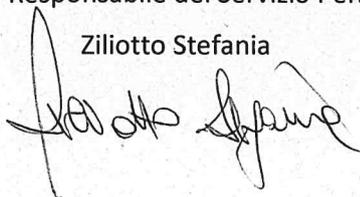
Le somme per oneri riflessi sono impegnate nei vari capitoli del bilancio 2022/2024, annualità 2023, in corrispondenza di quelli delle retribuzioni (capp. 120/1-120/4-120/7-590/1-770/1-1710/1-3050/1-5620/2-5840/3) e di quello del salario accessorio (cap. 7320/1).

Le somme per Irap sono impegnate nei vari capitoli del bilancio 2022/2024, annualità 2022, in corrispondenza di quelli delle retribuzioni (capp. 120/8-120/9-120/10-590/2-770/2-1710/2-3050/2-5620/3-5840/5) e di quello del salario accessorio (cap. 7320/2).

Si attesta l'inesistenza di costi indiretti.

Il Responsabile del Servizio Personale

Ziliotto Stefania



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Griggion Giuseppe

